

Në bazë të Nenit 33 paragrafi 1.1 të Ligjit Nr. 04/L-046 për Radiotelevizionin e Kosovës, Nenit 20 paragrafi 1 të Statutit të Radiotelevizionit të Kosovës, Nenin 26 paragrafi 3 të Rregullores për Kompetenca dhe Përgjegjësi, Nenit 9 paragrafi 1 i Rregullores për kompensim/shpërblim për të punësuarit në RTK, u.d. i Drejtorit të Përgjithshëm të RTK-së, me datë 21.03.2025 merr:

VENDIM

- I. I punësuari Fadil Hoxha, i sistemuar në vendin e punës si Udhëheqës i Skemës Programore dhe MCR-së në RTK, autorizohet që të kryejë detyrat sipas kërkesës së U.d. Drejtorit të Përgjithshëm në RTK.
- II. I punësuari do të angazhohet me detyrat dhe përgjegjësitë e përcaktuara në arsyetimin e këtij vendimi.
- III. I punësuari do të fillojë angazhimin në ditën e nënshkrimit të këtij vendimi, i cili angazhim do të zgjasë deri në një vendim tjetër, dhe do të kompensohet shtesë nga paga bazë me 2 koeficientë bazë në RTK, përkatësisht në vlerën prej 390 (treqind e nëntëdhjetë) euro bruto në muaj.

Arsyetim

Për shkak të nevojës së shtuar të U.d. Drejtorit të Përgjithshëm për ndihmë dhe këshillim në kryerjen e detyrave dhe obligimeve që ka, gjithmonë duke pasur parasysh mungesën e stafit të mjaftueshëm mbështetës për U.d. Drejtorin e Përgjithshëm, si dhe duke pasur parasysh njohuritë dhe përvojën profesionale shumëvjeçare të të punësuarit që nga themelimi i RTK-së, U.d. Drejtori i Përgjithshëm ka marrë vendim që të punësuarin Fadil Hoxha, i sistemuar në vendin e punës Udhëheqës i Skemës Programore dhe MCR-së në RTK, ta autorizojë që të kryejë detyra sipas kërkesës së U.d. Drejtorit të Përgjithshëm në RTK. Në bazë të këtij vendimi, i punësuari Fadil Hoxha, që nga data 21.03.2025, do të ndihmojë dhe këshillojë U.d. Drejtorin e Përgjithshëm, siç vijon:

- Ofron mbështetje dhe këshillon U.d. Drejtorin e Përgjithshëm në koordinimin e aktiviteteve të përditshme të RTK-së, duke përfshirë RTK 1, RTK 2, RTK 3, RTK 4, Radio Kosova 1, Radio Kosova 2, mediet online; si dhe të gjitha shërbimet dhe departamentet tjera në RTK.
- Për nevojat e U.d. Drejtorit të Përgjithshëm, bën mbledhjen dhe konsolidimin e raporteve të punës nga i punësuari përgjegjës për raportet mujore dhe vjetore si dhe nga përgjegjësit e tjerë.
- Për nevojat e U.d. Drejtorit të Përgjithshëm, mbledh dhe analizon të dhëna, shqyrton kërkesa dhe propozime nga brenda dhe jashtë RTK-së, hulumton dokumente të ndryshme strategjike dhe operacionale, me qëllim të ofrimit të këshillave për trajtimin e tyre sipas ligjit dhe rregulloreve të RTK-së, si dhe mundësive aktuale për realizimin e tyre.

- Ofron mbështetje dhe këshilla për të siguruar që projektet dhe aktivitetet të zhvillohen në përputhje me objektivat dhe nevojat për zhvillimin e RTK-së.
- Siguron që dokumentet e arritura të U.d. Drejtorit të Përgjithshëm të jenë të sakta, të përditësuara dhe në përputhje me kërkesat ligjore dhe rregulloret e brendshme.
- Sipas kërkesës së U.d. Drejtorit të Përgjithshëm, ofron asistencë në zhvillimin dhe përmirësimin e politikave, proceseve dhe procedurave të brendshme të RTK-së, si dhe siguron që ato të jenë të përditësuara dhe në përputhje me rregulloret dhe ligjet e aplikueshme.
- Ofron mbështetje në organizimin dhe mbajtjen e takimeve menaxhuese dhe mbikëqyrjen e aktiviteteve të tjera.
- Lehtëson komunikimin me palët e jashtme dhe siguron që informacioni të arrijë te U.d. Drejtorit të Përgjithshëm në kohë dhe në mënyrë të saktë.
- Ofron asistencë dhe këshillim në menaxhimin e situatave të jashtëzakonshme në RTK, duke ofruar strategji dhe rekomandime për minimizimin e riskut dhe menaxhimin e krizave që mund të lindin në organizatë.
- Ndihmon dhe këshillon U.d. Drejtorin e Përgjithshëm për forcimin e komunikimit të brendshëm mes departamenteve dhe shërbimeve, duke siguruar që informacioni të qarkullojë në mënyrë efikase dhe të duhur brenda RTK-së.
- Mbështet dhe asiston U.d. Drejtorin e Përgjithshëm në mbajtjen e kolegjiemeve të rregullta të Menaxhmentit të Lartë dhe të Kabinetit të Drejtorit të Përgjithshëm.
- Bashkëpunon ngushtë me Menaxhmentin e Lartë dhe Udhëheqësit e të gjitha departamenteve dhe njësive në RTK në arritjen e synimeve organizative, programore dhe zhvillimore të RTK-së, sipas Ligjit për RTK-në.
- Kryen punë të tjera sipas kërkesës së U.d. Drejtorit të Përgjithshëm.

I punësuari Fadil Hoxha, për angazhimin e tij në bazë të këtij Vendimi, do të ketë kompensim shtesë në shumën prej 2 koeficientëve bazë në RTK, përkatësisht në vlerë prej 390 (treqindëntëdhjetë) Euro bruto për një muaj.

Ky autorizim hynë në fuqi në ditën e nënshkrimit nga u.d. i Drejtorit të Përgjithshëm të RTK-së dhe vlen deri në terheqjen me shkrim të tij.

Në bazë të asaj që u cek më lartë është vendosur si në dispozitiv të këtij vendimi.


Hysen Hundozi
u.d. i Drejtorit të Përgjithshëm të RTK-së